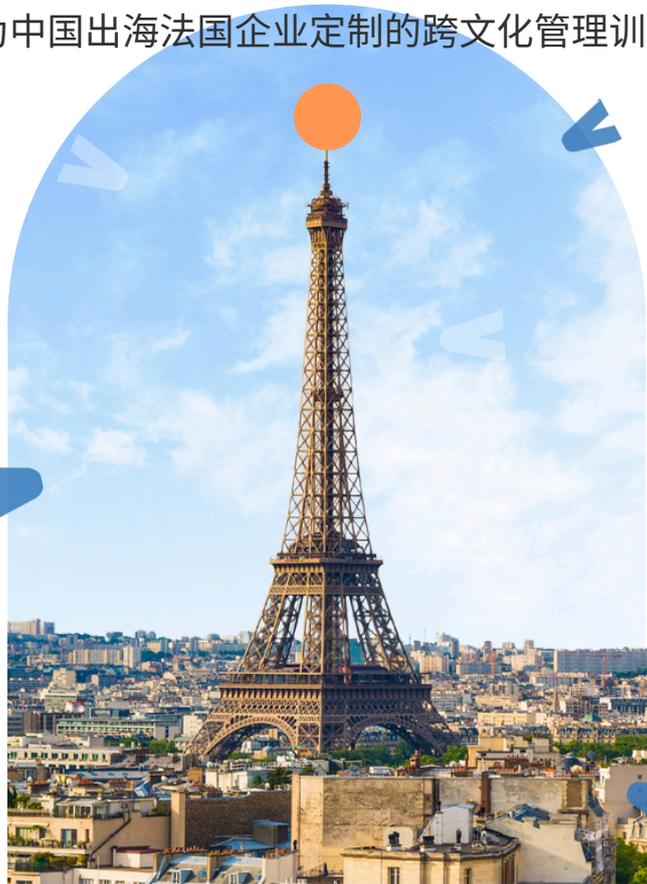


# 《不只文化差异那么简单： 中企法国落地管理实战课》

专为中国出海法国企业定制的跨文化管理训练营



“法国员工说你  
‘不信任我’，你却觉得他们  
‘效率低、责任心差’

France

开会像闲聊，给反馈怕违法；  
看似是文化问题，实则背后  
连着绩效、合规、风险管理。”



## ➤ 课程亮点速览

中国出海法国企业常见疑惑：

- 理解文化差异不是目的，是管理落地的基础
- 从沟通到冲突调解，全场景实战训练
- 培训+合规+HR流程一体化落地支持

## ➤ 为谁而设计？

专为中国出海法国的企业管理团队设计：

- 在法设立分公司或子公司的中资企业
- 法国本地员工 + 中国管理团队的组合企业
- 正经历文化适配、用工挑战或合规压力的团队

## ➤ 你将获得

问题解决方案、少走弯路：

- 真正“接地气”的中法管理解决方案
- 更顺畅的中法团队协作、更少的用工纠纷
- 更少的用工误解和法律风险
- 可落地的管理制度、合规支持与组织建议





# 课程结构预览 | 3大模块

本课程基于跨文化研究三大权威理论——Hofstede文化维度模型、Trompenaars组织文化模型、以及Hall与Erin Meyer的沟通语境框架，系统归纳了中法管理中最具代表性的五大核心认知差异，帮助管理者深入理解文化背后的行为逻辑，提升跨文化沟通与团队协作效能。

## 模块一：中法管理风格深度对比

### 反馈风格

- 法国：直接表达负面意见（欧陆批判文化）
- 中国：讲究面子，迂回、含蓄的表达为主
- **冲突点**：中方觉得“法国人太不讲情面”，法方觉得“中方说话不真诚”

### 权力距离

- 法国属于“高权力距离”国家之一，管理上更强调制度与流程规范
- 中国企业等级分明，依赖人际信任与灵活决策
- **冲突点**：法国员工尊重管理层，若缺乏清晰流程或参与机制，易对“快速拍板”产生疑虑

### 沟通风格

- 法国人抽象、辩证、重逻辑、语言有修辞感
- 中国人具体、讲关系、讲效率、语言含蓄
- **冲突点**：法方觉得中方“思路跳跃”、含糊；中方觉得法国人“说太多、不做事”

### 汇报习惯

- 中国管理强调“向上级负责”，注重层级汇报制
- 法国更重“任务自治”，更期望扁平沟通
- **冲突点**：中方觉得法国员工“越级沟通”，法方觉得“信息不透明”

### 时间观念

- 法国偏“线性时间观”（计划清晰、重视流程）
- 中国管理更多是弹性时间观（灵活、快速变通）
- **冲突点**：中方觉得法国同事“慢吞吞”，法方觉得中方“朝令夕改”

• 从误解到理解：典型管理场景演练，如何用“法国方式”激励团队？

## 模块二：中法混合团队的管理与沟通



面试与入职的文化适配技巧



跨文化团队会议汇报与反馈方法



冲突调解、绩效沟通的实用技巧

## 模块三：文化整合 + 合规支持一体化



搭建“既中又法”的企业文化



法国用工合规基本逻辑 + 高发风险点



组织架构优化建议（结合文化法规）

# 我们还能帮你什么？

我们不仅培训，更陪你完成落地每一步：



**法国公司设立、HR  
制度搭建、人才招聘**



**用工流程设计  
与合同支持**



**税务与用工合规  
员工薪酬咨询**



**GDPR与数据  
处理培训**



**本地全程  
长期支持**

## 劳务派遣

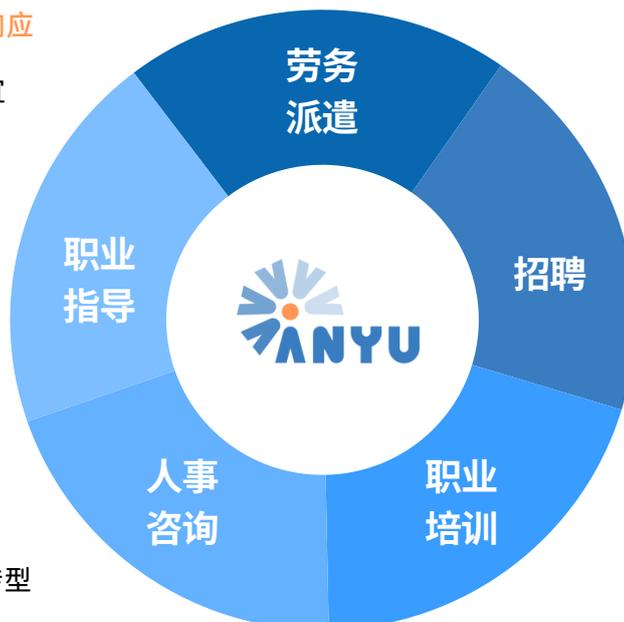
- 灵活、合规用工，快速响应
- 中法双语支持
- 解决繁琐的行政管理事宜
- 提供高质量本地人才

## 职业指导

- 个人发展
- 职业生涯
- 领导力提升
- 人际关系

## 人事咨询

- 量身定制团队发展支持
- 持续优化企业人力资源
- 战略、管理和组织架构转型



## 招聘

- 专注在法华人企业
- 深耕物流、电商、工业等行业
- 本地全程长期支持 + 合规保障

## 职业培训

- 合规性、管理、人力资源三大领域的专业定制化培训

